



Prosjekt

Norsk folkehjelp

06.06.2014





Presentasjon

Oppgave/mandat

Gjennomføring

Funn

Resultat/anbefalinger



Oppgave/mandat



Oppgave/mandat

- 1. Kvalitetssikre hms-system og revisjon.**
- 2. Utvikle system og metoder for å redusere risikoadferd både hos ansatte og beboere.**
- 3. Plan for oppgradering av mottakene (brannteknisk).**
- 4. Opplæringsplan for ansatte og beboere.**



Gjennomføring



Gjennomføring

1. Oppstartsmøte/fastsetting av rammer
2. Besøk hos hvert enkelt mottak
3. Bearbeiding av resultat/funn
4. Anbefalinger
5. Presentasjon og innføring
6. Kurs



Internkontroll



1. Ha oversikt over krav
2. Ha kunnskap og kompetanse
3. Sørg for medvirkning
4. Ha et mål for hms-arbeidet
5. Organisering
6. Ha vurdert risikoen
7. Ha et system for korrigerering
8. Overvåk systemet



Funn



Funn - internkontroll/HMS

Det var mange system, mye system, noen tunge system og noen som kanskje var litt lettere...



- Ikke enhetlig mellom mottak
- Parallell system (brann vs HM)
- Ulike plattformer (dataprogram)
- Utfordring i.f.t. arbeidspress/prioritering



Funn – brannsikkerhet

Store variasjoner i standard. Nye bygg, gamle militære bygg, eneboliger, leiligheter...

- **Stort fokus på det organisatoriske**
- **Brannvernleder etablert**
- **Brannvernområdet lever litt sitt eget liv**
- **Utfordringer med at det ofte er noe slitte bygninger som tas i bruk**



Funn – risikoadferd

Store variasjoner på hvordan hvert enkelt mottak vurderte dette.

- **Risikoen varierer, men det kan ikke pekes på nasjonaliteter som skiller seg ut, spesifikke mottak m.v.**
- **Ofte har det vært bekymringsmeldinger i forkant.**
- **Ofte i kombinasjon med psykiatri og rusproblematikk.**

Kilde: Arbeidstilsynet og Broset-rapporten samt intervju med mottakslederne



Funn – kompetanse

Mye kompetanse i mottakene – både lovpålagt og etter egne vurderinger/krav.

- Integrert i HMS-arbeidet.
- Mange krav
- Lite ansatte å fordele opplæringen på



Resultat/
anbefalinger



Resultat/anbefalinger

HMS

Et «nytt» system basert på «best practice».

Unngå dobbeltarbeid – sentraliser det som sentraliseres kan.

Ha en felles plattform (Sharepoint).

Se HMS i en helhet!

Forståelse av viktigheten av hms.

Iverksetting ved etablering av nye mottak





Resultat/anbefalinger

Brann

Forutsetning for å ha en god brannsikkerhet er forutsigbare avtaler med eier.

Det er utarbeidet en sjekkliste for inngåelse av leieavtaler.

Det er laget en teknisk rapport for hvert enkelt mottak med anbefalte tiltak.



Resultat/anbefalinger

Risikoadferd

Innarbeidet i risikovurderinger i forbindelse med HMS-arbeidet.

Utarbeidet en rapport med anbefalinger for risikoreduserende tiltak og tiltak der hendelser er inntruffet.

Tiltak:

- Opplæring
- Rutiner
- 0-toleranse
- Vurdere taushetsplikten/grenser
- Miljø



Resultat/anbefalinger

Kompetanse

Utarbeidet en kompetanseplan som er innarbeidet i HMS-systemet.

- Lovpålagte krav
- Krav fra UDI
- Krav basert på risikovurderinger/tiltak

Gjennomført opplæring innen:

- Brannvernlederfunksjonen
- Risikovurderinger
- Internkontrollsystem



Takk for oss!