



Utlendingsdirektoratet
Norwegian Directorate
of Immigration

Arbeidstilbud

Skjemaet skal fylles ut av arbeidsgiveren (elektronisk eller med blokkbokstaver). Arbeidsgiveren må ha forretningssted i Norge, og være registrert i Enhetsregisteret. Arbeidsgiveren er ansvarlig for at alle nødvendige opplysninger om arbeidsforholdet er med. Skjemaet skal undertegnes av både arbeidsgiveren og arbeidstakeren (søkeren). Arbeidsgiveren er bundet av opplysningene i skjemaet selv om det undertegnes av en fullmektig.

Hvis det ikke skal etableres et ansettelsesforhold med arbeidstakeren, er det skjemaet "Oppdragstilbud" som skal brukes.

1 Opplysninger om arbeidstakeren

Etternavn		Fornavn	
Mellomnavn	Fødselsdato (dag.måned.år)	Statsborgerskap	

2 Opplysninger om arbeidsgiveren

Ansvarlig arbeidsgiver (firmanavn)		Organisasjonsnummer	
Adresse			
Postnummer	Poststed		
Kontaktperson			
Telefonnummer	E-post		
Er bedriften del av et internasjonalt selskap (selskap som driver virksomhet i minst to land)? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei			
Er bedriften et bemanningsforetak? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei			

3 Ansettelsesforhold og varighet

<input type="checkbox"/> Fast ansettelse, fra:			
<input type="checkbox"/> Tidsbegrenset, fra:		til:	Varighet:
Skal arbeidstakeren leies ut? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei			
Skal arbeidstakeren arbeide i Norge i hele perioden det tilbys arbeid for? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Arbeidstakeren skal ikke arbeide i Norge fra:			
			til:

4 Opplysninger om arbeidstilbudet

Stillingsbetegnelse (både på norsk og engelsk)
Detaljert beskrivelse av arbeidsoppgavene
Er det krav om autorisasjon eller godkjenning fra norsk fagmyndighet for å kunne utføre arbeidsoppgavene? <input type="checkbox"/> Ja Søkeren må legge ved godkjenningen. <input type="checkbox"/> Nei
Hvilke formelle kvalifikasjoner krever virksomheten for stillingen? <input type="checkbox"/> Ingen <input type="checkbox"/> Arbeidserfaring, hvilken?: <input type="checkbox"/> Yrkesrettet utdanning (på videregående skoles nivå), hvilken?: <input type="checkbox"/> Høyere utdanning, hvilken?: <input type="checkbox"/> Annen type kompetanse, hvilken?: <p style="text-align: center;">på hvilket nivå?:</p> <p style="text-align: center;">hvorfor?:</p>
Hvilken formell kompetanse har arbeidstakeren? Nivå: Varighet: Fagretning: Originale attester og eksamenspapirer, og en oversettelse av disse til norsk eller engelsk, må vises frem når søknaden om oppholdstillatelse leveres inn.
For sesongarbeid utenom land- og skogbruk og for ufaglært arbeidskraft fra Barentsregionen: Er det innhentet uttalelse fra NAV? <input type="checkbox"/> Ja Søkeren må legge ved uttalelsen <input type="checkbox"/> Nei

5 Lønns- og arbeidsvilkår

Foreligger det tariffavtale eller regulativ for bransjen? <input type="checkbox"/> Ja Hvilken? (navn, inngått mellom): Du må legge ved kopi av avtalens første side og siden med den aktuelle tariffsatsen. Marker satsen som tilbys arbeidstakeren. <input type="checkbox"/> Nei Arbeidsgiveren må dokumentere at den tilbudte lønnen er normal for vedkommende sted og yrke, for eksempel i form av lønnsstatistikk fra et bransjeorgan. Alternativt kan det tilbys lønn etter Statens lønnsregulativ, hvis stillingen krever minimum bachelorgrad (lønnstrinn 42) eller minimum mastergrad (lønnstrinn 47).
Som lønn anses vederlag i penger for utført arbeid. Dekning av utgifter og andre ytelser, for eksempel fri bolig, kan ikke tas med i dette beløpet. Lønn (brutto i NOK) utbetalt av arbeidsgiveren i Norge: per time

UDI vil ved behov beregne måneds- og årslønn etter tabellen nedenfor. Hvis arbeidsgiveren benytter en annen utregning, må det spesifiseres og dokumenteres at det er i henhold til tariff, regulativ eller det som er normalt for vedkommende sted og yrke.

timer per uke	35,5	37,5	40
timer per dag	7,1	7,5	8
timer per måned	153,8	162,5	173,3
timer per år	1 846	1 950	2 080

Ekstravakter og lignende anses ikke som garantert arbeidstid, og kan ikke tas med her.

Garantert arbeidstid: timer per uke, som tilsvarer en stillingsprosent på:

Hvis arbeidstiden fraviker alminnelig arbeidstid, må du spesifisere hvilken overtidsordning som gjelder. Du må også legge ved en bekreftelse på at dette er i samsvar med arbeidsmiljøloven (om nødvendig fra Arbeidstilsynet).

For bemanningsbedrifter:

Foreligger det ett/flere konkret(e) oppdrag?

Ja Arbeidssted:

Stillingsbetegnelse:

Varighet:

Søkeren må legge ved bekreftelse fra oppdragsgiveren.

Nei

6 Informasjon til arbeidsgiveren

Hvis arbeidsgiveren forsettlig eller ved grov uaktsomhet gir vesentlig uriktige eller åpenbart villedende opplysninger i en sak etter utlendingsloven, kan det straffes med bot eller fengsel i inntil 6 måneder, eller med begge deler (se utlendingsloven § 108 annet ledd bokstav c).

Hvis arbeidsgiveren grovt eller gjentatte ganger bryter reglene i utlendingsloven som skal verne om lønns- eller arbeidsvilkårene til utenlandske arbeidstakere, kan Utlendingsdirektoratet fatte vedtak om karantene, som innebærer at vi ikke vil innvilge oppholdstillatelser for å arbeide for arbeidsgiveren (se utlendingsloven § 27 femte ledd).

Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) gjelder også for utenlandske arbeidstakere.

7 Underskrift

Hvis ikke begge parter har skrevet under, kan det føre til at vi avslår søknaden om oppholdstillatelse.

Jeg bekrefter at opplysningene er korrekte og fullstendige.

Sted og dato	Arbeidsgiverens underskrift og stempel
Sted og dato	Arbeidstakerens underskrift